

Chargé.e d'études et d'évaluation - Ingénieur.e en production, traitement et analyse de données et enquêtes pour la production de connaissances et d'analyses en appui à la décision

Recrutement : Emploi par voie de recrutement contractuelle / de détachement

Quotité : Temps complet (100%)

Durée : 1 an (renouvelable)

Rémunération : Grille indiciaire de la fonction publique selon expérience - Catégorie A - Ingénieur d'études ITRF

Prise de fonction : dès que possible (sous réserve de préavis de départ éventuel)

Affectation : Pau, Université de Pau et des Pays de l'Adour (UPPA)

Contexte

Université multi sites implantée sur 5 campus à Pau, Anglet et Bayonne, Mont de Marsan et Tarbes, l'UPPA est une université pluridisciplinaire (hors santé) qui s'est réorganisée et fortement transformée avec l'obtention du label d'excellence I-SITE « Solutions pour l'Énergie et l'Environnement » pérennisé en 2022. Elle accueille environ 14 000 étudiants au sein de 3 collèges sur les niveaux licence, master et doctorat : le collège Sciences et Technologies pour l'Énergie et l'Environnement (STEE) ; le collège Sciences Sociales et Humanités (SSH) ; le collège Études Européennes et Internationales (EEI).

La stratégie de l'UPPA, en adéquation avec le plan France 2030, vise à répondre aux défis de demain et en particulier celui de la transition écologique. La visibilité d'une recherche intensive de niveau international spécialisée et interdisciplinaire répondant aux enjeux sociétaux, l'intensité du partenariat avec les acteurs socio-économiques et culturels du territoire, l'attractivité et le rayonnement international de l'établissement, une offre de formation conçue pour répondre aux besoins tout au long de la vie en soutien aux besoins émergents du monde socio-économique et la capacité à accompagner l'innovation, constituent les piliers de l'université cible. Cette trajectoire est soutenue par l'alliance européenne UNITA qui est ciblée sur des axes concomitants venant renforcer cette dynamique.

Cette ambition s'est matérialisée et consolidée par la réussite aux appels à projets France 2030 (ex-PIA) dont IREKIA (Excellence(s) sous toutes ses formes), SPACE (Nouveaux Coursus Universitaires), GREEN (Structuration de la Formation par la Recherche), Hype13 (Hybridation des formations de l'enseignement supérieur), ASDESR (Accélération des Stratégies de Développement des Établissements de l'ESR) et PUI phase 1 (Pôle Universitaire d'Innovation).

Dans ce contexte, l'UPPA souhaite dynamiser sa politique de partenariat avec le monde socio-économique et d'innovation en concertation avec ses partenaires - les organismes nationaux (CNRS, INRAE, Inria) et ses filiales Aquitaine Science Transfert et ADERA. Pour cela, elle est le pilote du Pôle Universitaire d'Innovation Sud Aquitaine Innovation (PUI SAI) dont l'objet est d'accélérer les dynamiques territoriales d'innovation pour renforcer l'impact socio-économique de la recherche au travers de la réponse à la réindustrialisation du pays et de la génération d'innovation de rupture et de création de start-ups.

Descriptif du poste

La personne recrutée intégrera le réseau des acteurs « data et observatoire » de l'établissement. Elle sera affectée au sein de la **Direction Data et Observatoire (DDO)** du pôle administratif Développement et Relations Institutionnelles (DERI) de l'UPPA. Elle intégrera l'équipe en charge de l'**accompagnement méthodologique et technique du pilotage transversal de l'établissement par la donnée**.

Entre autres missions, la personne recrutée sera chargée d'**accompagner le développement du projet PUI sur son volet data**. Dans ce cadre, elle travaillera en relation fonctionnelle étroite avec la chef de projet PUI de la Direction Partenariat Innovation et Entrepreneuriat (DPIE) et avec le Vice-Président « Partenariat Innovation » ; elle travaillera aussi avec les directions métier de l'établissement concernées, particulièrement la Direction Recherche et Valorisation (DRV).

Sud Aquitaine Innovation rassemble une grande variété d'acteurs répartis sur le territoire. Si chaque acteur a une vision précise des données dont il dispose et des objectifs de performance à atteindre, le suivi et l'analyse de la performance sur ces données n'a

jamais été mis en place sur le territoire. L'un des enjeux est de partager les informations, structurer les échanges d'informations, construire un cadre commun, et animer l'écosystème.

Ce dispositif devra faciliter la remontée des données à l'échelon national, mais aussi et surtout accompagner les acteurs du site dans leurs décisions et communication, grâce à une analyse experte des données, pour déployer une stratégie fondée sur une vision à la fois analytique et qualitative des résultats.

Par ailleurs, une analyse approfondie de l'impact des actions menées au sein du PUI sur les écosystèmes concernés sera nécessaire. Elle s'appuiera sur les indicateurs de performance définis au sein même du projet, mais également de manière plus globale autour de la dynamique de l'innovation territoriale, en concertation avec l'ensemble des partenaires. L'analyse sera enrichie au fil du temps, par exemple, en dépassant les indicateurs purement d'impacts économiques et en prenant en compte les indicateurs d'impacts sociétaux et environnementaux.

Dans le cadre du projet PUI, la personne recrutée sera amenée à participer à la définition des indicateurs, à leur production, leur remontée, leur analyse, leur valorisation, etc.

Au-delà du projet PUI, elle pourra être amenée à **contribuer à d'autres dossiers stratégiques confiés à la DDO** (coordination de la remontée des indicateurs du contrat pluriannuel d'établissement, du rapport d'activité, etc.). Par ailleurs, notamment dans le cadre de l'ensemble de ses projets structurants, l'université doit se doter d'une méthode d'évaluation des impacts, de la capacité à les suivre suffisamment tôt et de pouvoir les observer a priori, au fil de l'eau et a posteriori ; la personne recrutée sera chargée d'accompagner la mise en place d'un tel dispositif de pilotage par l'impact : collecter les données quantitatives et qualitatives, construire les outils de pilotage (indicateurs, tableaux de bord), analyser les résultats, formuler des préconisations...

Activités principales

- Analyser le besoin, en relation avec les acteurs des projets et avec les directions métier
- Réaliser une veille, une recherche des outils de mesure adaptés
- Collaborer avec les acteurs du projet PUI
- Proposer les indicateurs de mesure adéquats ; concevoir et définir la méthodologie de mesure des indicateurs
- Participer et/ou contribuer à l'exploitation de données
- Participer et/ou contribuer à la production d'indicateurs et d'analyses statistiques
- Participer et/ou collaborer à la conception de protocole de collecte, de traitement de données
- Contribuer à la production, la valorisation et la diffusion des productions
- Participer à l'automatisation des traitements de données, à l'évolution du système d'information décisionnel de l'établissement
- Participer au comité de pilotage du projet PUI
- Animer les réunions de coordination

Expérience souhaitable

Dans la production d'indicateurs et d'analyses statistiques, et enquêtes

Dans l'évaluation des politiques publiques, les études d'impacts

Dans la gestion d'entrepôts/bases de données, la conception de tableaux de bord décisionnels

Dans un observatoire, dans une collectivité territoriale, dans l'enseignement supérieur...

Connaissances et compétences techniques

- Statistiques (connaissance approfondie)
- Méthodes et outils en production de données (connaissance approfondie)
- Méthodes et outils en traitement et analyse des données (connaissance approfondie)
- Systèmes de gestion de base de données, d'entrepôts décisionnels (connaissance générale)
- Maîtriser les outils bureautiques de gestion, traitement de données, et reporting
- De préférence, maîtriser Business Objects
- De préférence, maîtriser R, Python
- De préférence, maîtriser Sphinx, le WebReporting Sphinx et Dataviv'
- De préférence, connaissance du monde académique, de la recherche partenariale et de la valorisation de la recherche
- Cadre légal et déontologique (connaissance générale)
- Langues anglaise et française : B2 (cadre européen commun de référence pour les langues)

Compétences opérationnelles

- Structurer, gérer et traiter une base de données (manipulation de données, extraction de données, fusion de bases)
- Localiser, répertorier, analyser et critiquer les données (savoir statuer sur la pertinence des données ou des sources)
- Réaliser des contrôles de la qualité des données
- Elaborer des outils de collecte (questionnaires, entretiens...)
- Construire des tableaux de bord et de résultats
- Formaliser des techniques et des méthodes
- Réaliser des analyses, synthétiser et restituer
- Réaliser une veille et une recherche documentaire
- Construire et faire vivre un dispositif d'évaluation des actions publiques
- Conduire un projet, animer un groupe, des réunions
- Jouer un rôle de conseil ou d'aide à la décision
- Mettre en œuvre une démarche qualité, assurer la traçabilité des procédures de traitement des informations

Qualités

- Excellent relationnel
- Sens de la communication
- Autonomie
- Capacité de coordination
- Capacité de prospective
- Capacité de conceptualisation
- Curiosité intellectuelle, sens critique
- Force de proposition, proactivité
- Sens du travail en équipe
- Rigueur et fiabilité dans le traitement de données

Plus d'informations

- Congés et ARTT : 55 jours/an pour 37h30 de travail par semaine
- Possibilité de télétravail selon nécessités et organisation du service (jusqu'à 3j/semaine)
- Supplément familial de traitement (fonction du nombre d'enfants)

Modalités de candidature

Contenu du dossier de candidature : CV et lettre de motivation

Lien pour candidater : <https://recrutement.univ-pau.fr>

Contact au sein de la DDO : Agnès Binet, directrice de la DDO